

Déclaration de confidentialité du postulant à un emploi

Dernière mise à jour le 21 février 2022

Entrust Corporation (« Entrust ») valorise et respecte votre vie privée. La présente déclaration de confidentialité du postulant à un emploi précise la manière dont nous utiliserons les données personnelles que nous recueillons ou que vous nous fournissez en tant que candidat à un emploi.

Les données personnelles sont des informations qui vous identifient personnellement, seules ou en combinaison avec d'autres informations dont nous disposons (par exemple, votre nom ou adresse électronique). Plus de détails sur les types de données personnelles que nous recueillons auprès des postulants à un emploi (« Informations sur les postulants ») sont présentés ci-dessous.

Quelles données personnelles Entrust recueille-t-elle auprès des postulants à un emploi ?

Informations que vous nous fournissez

Nous pouvons être amenés à recueillir les données personnelles suivantes auprès de vous en tant que postulant à un emploi :

- vos nom, adresse et coordonnées, y compris votre adresse électronique et votre numéro de téléphone, votre date de naissance, votre état civil, votre nationalité, votre sexe ;
- des détails sur vos qualifications, vos compétences, votre expérience et vos antécédents professionnels, y compris les dates de début et de fin chez vos employeurs précédents ;
- informations sur votre droit au travail ;
- informations sur votre niveau actuel de rémunération, y compris les avantages sociaux auxquels vous avez droit ;

Selon la législation locale, nous pouvons également collecter et traiter les « catégories spéciales » de données suivantes :

- Informations médicales ou sur votre état de santé, et si vous avez une déficience pour laquelle l'organisation doit prendre des mesures d'adaptation raisonnables au cours du processus de recrutement ;



- des informations sur la surveillance de l'égalité des chances, y compris des informations sur votre origine ethnique, votre orientation sexuelle et votre religion ou croyance ;
- des informations sur vos antécédents en matière de crédit financier et votre casier judiciaire ;
- Aux États-Unis, et selon le poste que vous occupez, vous pourriez être tenu de subir un dépistage de drogues et de fournir vos empreintes digitales à Entrust.

Entrust peut recueillir ces renseignements directement auprès de vous au moyen de formulaires de demande, de CV ou de curriculum vitae, de passeports ou d'autres documents d'identité tels que votre permis de conduire, de correspondance avec vous ou d'entrevues, de réunions ou d'autres évaluations.

Informations que nous recueillons

Entrust peut également recueillir des renseignements personnels à votre sujet auprès de tiers, comme d'anciens employeurs et des fournisseurs de services de vérification des antécédents professionnels, selon la législation locale. Nous ne recueillerons ces renseignements qu'une fois qu'une offre d'emploi vous aura été faite. Avant d'effectuer ces vérifications, nous vous informerons que nous le faisons afin d'obtenir votre consentement et de vous faire savoir quelles informations seront recueillies, auprès de qui elles le seront et ce que nous en ferons.

Comment utilisons-nous les informations que nous recueillons sur les postulants ?

Nous devons traiter les informations sur le postulant pour gérer le processus de recrutement, évaluer et confirmer l'aptitude d'un postulant à un emploi et décider à qui offrir un emploi. Entrust a également besoin d'informations sur le postulant afin de répondre aux réclamations juridiques et de se défendre contre elles, le cas échéant, dans le cadre du processus de demande d'emploi.

Dans certains cas, nous devons traiter les renseignements sur le demandeur pour nous assurer que nous nous conformons à nos obligations légales. Par exemple, nous sommes tenus de vérifier l'admissibilité d'un postulant retenu à travailler dans le pays dans lequel il présente sa demande avant le début de son emploi. Nous pouvons également être légalement tenus de recueillir des informations sur la déficience d'un demandeur afin de déterminer si des mesures d'adaptation raisonnables doivent être prises pour cette personne.

Entrust a également un intérêt légitime à traiter les informations sur le postulant pendant le processus de recrutement afin de respecter des pratiques d'emploi sécuritaires. Par exemple,



nous pouvons rechercher des informations sur les condamnations pénales et les infractions lorsque la législation locale le permet.

Entrust partage-t-elle et divulgue-t-elle les informations sur le postulant ?

Entrust peut partager et divulguer les informations sur le postulant dans les circonstances limitées suivantes :

- **Sociétés affiliées.** Les informations sur le postulant peuvent être partagées en interne avec d'autres sociétés affiliées d'Entrust, y compris les Ressources humaines et l'Acquisition de talents, les intervieweurs participant au processus de recrutement, les gestionnaires du secteur d'activité où le poste est vacant et le personnel des TI si l'accès aux données est nécessaire à l'exécution de leur rôle. Ces sociétés affiliées d'Entrust sont autorisées à utiliser les informations sur le postulant d'une manière conforme à la présente Déclaration de confidentialité du postulant à un emploi.
- **Fournisseurs de services tiers.** Entrust ne communiquera pas vos informations de candidature à des tiers à moins que votre demande d'emploi ne soit acceptée et que nous vous fassions une offre d'emploi. Entrust peut ensuite partager vos informations de candidature avec des fournisseurs tiers, des consultants ou d'autres fournisseurs de services. Ces tiers traitent les informations sur les postulants conformément aux instructions d'Entrust et uniquement aux fins et selon les mesures de sécurité indiquées dans les ententes que nous signons avec eux. Ces tiers fournisseurs peuvent être responsables des références préalables à l'emploi et de la vérification des antécédents, de la vérification du casier judiciaire et de la vérification du crédit financier.
- **Anciens employeurs.** Une fois qu'une offre d'emploi a été faite et acceptée, Entrust peut fournir les informations sur le demandeur à vos anciens employeurs afin d'obtenir des références et de vérifier votre emploi antérieur.

Entrust s'engage à ne jamais vendre, louer ou divulguer vos données personnelles à un tiers.

Combien de temps conservons-nous les informations sur le postulant ?

Si votre demande d'emploi n'est pas retenue, nous conserverons vos informations de candidature dans nos dossiers après la fin du processus de recrutement afin de constituer une base de données de talents pour d'éventuelles activités de recrutement futures. Vous pouvez



retirer votre consentement en tout temps, après quoi vos informations de candidature seront supprimées.

Si vous êtes situé dans l'Espace économique européen (EEE), nous conserverons les informations relatives à votre candidature pendant 24 mois après la conclusion du processus de recrutement afin de constituer une base de données des talents pour d'éventuelles activités de recrutement futures. À la fin de la période applicable, ou une fois que vous aurez retiré votre consentement, vos informations de candidature seront supprimées.

Si votre candidature est retenue, les données personnelles recueillies au cours du processus de recrutement seront transférées dans votre dossier personnel et conservées conformément à notre Déclaration de confidentialité des employés.

Comment protégeons-nous les informations de candidature ?

Entrust utilise des mesures de sécurité techniques, organisationnelles et administratives appropriées pour protéger vos données personnelles contre la perte, le mauvais usage, l'accès non autorisé, la divulgation, la modification et la destruction. Ces mesures de sécurité sont conçues pour assurer un niveau de sécurité approprié au risque de traitement de vos données personnelles.

Stockage et transferts internationaux de données

Les données personnelles que nous recueillons auprès de vous peuvent être transférées et/ou stockées à une destination sur nos serveurs ou nos serveurs tiers qui est différente de l'endroit où elles ont été recueillies. Elles peuvent également être traitées par le personnel qui travaille pour nous ou pour l'un de nos fournisseurs dans un lieu différent de celui où les données ont été collectées. En soumettant vos données personnelles, vous consentez à ce transfert, stockage ou traitement. Nous ne transférerons vos données personnelles que lorsque la loi nous y autorise et nous prendrons toutes les mesures raisonnablement nécessaires pour nous assurer que vos données sont traitées en toute sécurité et conformément à la présente Déclaration de confidentialité du postulant. Certaines lois sur la protection de la vie privée et des données exigent que les responsables du traitement mettent en place des garanties pour protéger les données personnelles transférées au-delà des frontières. Pour se conformer à cette exigence, Entrust a mis en place des accords qui comprennent les clauses contractuelles types recommandées par la Commission européenne afin de fournir des garanties adéquates pour les données personnelles.

Entrust stocke numériquement les documents des candidats sur Workday, une plateforme tierce avec des serveurs aux États-Unis.

Qui est le contrôleur de données ?

Pour les résidents des pays de l’Espace économique européen (EEE), veuillez vous référer au tableau suivant pour identifier l’entité d’Entrust agissant en tant que responsable du traitement de vos données personnelles.

Pays	Contrôleur de données	Adresse
République tchèque	Entrust Security Solutions UK Limited	Forum 3, Solent Business Park, Whiteley, Fareham, PO15 7FH, Royaume-Uni
Danemark	Entrust Denmark A/S	Park Alee 350D, 2605 Brøndbyvester, Danemark
France	Entrust France S.A.S	ZAC des Châtelliers, 200 rue Léonard de Vinci, Semoy-45404 Fleury les Aubrais Cedex, France
Allemagne	Entrust Deutschland GmbH	Lütticher Strasse 132, 40547 Düsseldorf, Allemagne
Espagne	Entrust Solutions, S.L.U.	Parque Empresarial la Finca, Paseo Club Deportivo 1 bl 3, 28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid, Espagne
Royaume-Uni	Entrust Security Solutions UK Limited	Forum 3, Solent Business Park, Whiteley, Fareham, PO15 7FH, Royaume-Uni
	Entrust (Europe) Limited	6 th Floor, Abbey Gardens, Abbey Street, Reading, RG1 3BA, Royaume-Uni
	nCipher Security Limited	One Station Square, Cambridge CB1 2GA, Royaume-Uni
	Nu-Type Limited	Weycroft Avenue, Millwey Rise, Axminster, Devon EX13 5HU, Royaume-Uni



Pour les non-résidents de l'EEE, vous pouvez obtenir ces informations en communiquant avec votre recruteur.

Quels sont vos droits à l'égard des informations de vos postulants ?

Selon la loi sur la protection des données en vigueur dans votre pays de résidence, vous avez le droit de demander à Entrust des informations sur les données personnelles vous concernant que nous contrôlons et traitons ; de corriger, supprimer ou restreindre tout traitement actif de vos données personnelles ; d'obtenir une copie de vos données personnelles dans un format structuré et lisible par machine et de nous demander de partager ces données personnelles avec un autre responsable.

En outre, vous pouvez vous opposer au traitement de vos données personnelles dans certaines circonstances (par exemple, lorsque nous n'avons pas à traiter les informations pour répondre à un intérêt légitime, à des exigences contractuelles ou autres exigences légales). Votre droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles peut être limité dans certaines circonstances (par exemple, lorsque la satisfaction de votre demande révélerait des données personnelles concernant une autre personne, ou lorsque vous nous demandez de supprimer des informations que nous sommes tenus par la loi de conserver ou que nous avons d'autres intérêts légitimes impérieux de conserver, par exemple à des fins de prévention de fraude).

Nous pouvons avoir besoin de vous demander des informations supplémentaires pour vérifier votre identité ou comprendre la portée de votre demande, bien que vous ne serez pas obligé de créer un compte avec nous pour soumettre une demande ou la faire satisfaire.

Si Entrust a recueilli et traité vos renseignements personnels avec votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement en tout temps. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la licéité de tout traitement que nous avons effectué avant votre retrait, ni le traitement de vos données personnelles pour des motifs légitimes autres que le consentement.

Qu'arrive-t-il si vous ne fournissez pas les informations de candidature ?

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de fournir des données personnelles à Entrust pendant le processus de recrutement. Toutefois, si vous ne fournissez pas les



informations demandées, nous pourrions ne pas être en mesure de traiter votre demande ou de vous considérer pour un emploi.

Modifications à la présente déclaration de confidentialité du postulant

Nous nous réservons le droit de modifier la présente déclaration de confidentialité de temps à autre en fonction de l'évolution de nos activités, de nos lois, de nos règlements et de nos normes industrielles. Toute modification entre en vigueur immédiatement après son affichage sur www.entrust.com. Nous vous encourageons à consulter cette déclaration de temps à autre pour vous tenir informé. Veuillez noter que toute demande d'emploi subséquente auprès d'Entrust à la suite de modifications apportées à la Déclaration de confidentialité du postulant sera assujettie à la version révisée de la Déclaration de confidentialité du postulant à l'emploi.

Autres avis

La présente Déclaration de confidentialité ne vise pas à remplacer d'autres avis fournis par Entrust conformément aux lois et règlements nationaux et locaux. En cas de conflit entre la présente déclaration et d'autres avis exigés par la loi locale, les avis exigés par la loi locale prévaudront. La présente Déclaration de confidentialité s'applique au traitement des informations sur le postulant par Entrust ou en son nom partout dans le monde.

Contactez-nous

Si vous avez des questions ou des préoccupations au sujet de la présente déclaration de confidentialité ou de notre traitement de vos données personnelles, veuillez nous contacter à privacy@entrust.com. Pour refuser de recevoir de l'information sur les possibilités d'emploi à Entrust, veuillez cliquer [ici](#). Pour soumettre une demande d'accès, veuillez utiliser notre [formulaire](#) en ligne. Nous ferons de notre mieux pour répondre à vos questions et répondre à vos préoccupations. Si vous n'êtes toujours pas satisfait, vous pouvez déposer une plainte auprès de votre autorité nationale de contrôle de la protection des données. Les autorités du Comité européen de protection des données se trouvent [ici](#).