

Declaración de privacidad de solicitantes de empleo

Última actualización 12 de junio de 2023

Entrust Corporation y cualquiera de sus subsidiarias o afiliadas ("Entrust") valoran y respetan su privacidad. Esta Declaración de privacidad del solicitante de empleo establece cómo utilizaremos los datos personales que recopilemos o que nos proporcione como solicitante de empleo. Le recomendamos encarecidamente que lea esta Declaración de privacidad del solicitante de empleo en su totalidad.

Cuando nos referimos a datos personales (o "información personal") en esta Declaración de privacidad del empleado, nos referimos a información que identifica, se relaciona con, describe, es razonablemente capaz de asociarse con usted, o está vinculada o razonablemente vinculable a usted, ya sea solo o en combinación con otra información. Más detalles sobre los tipos de datos personales que Entrust recopila de los solicitantes de empleo ("Información del solicitante") se detallan a continuación.

¿Qué datos personales recopila Entrust de los solicitantes de empleo?

Información que nos facilita

Podemos recopilar sus datos personales siguientes como solicitante de empleo:

- Su nombre, datos de direcciones y contactos, incluidos el número telefónico y las direcciones de correo electrónico, fecha de nacimiento, estado civil, nacionalidad, sexo;
- Datos de sus cualificaciones, competencias, experiencia y vida laboral, incluidas las fechas de inicio y finalización con los empleadores previos;
- Información sobre el derecho al trabajo;
- Información sobre su nivel actual de remuneración, incluidas las prestaciones a que tenga derecho;

De acuerdo con la legislación local, también podemos recopilar y tratar las siguientes "categorías especiales" de datos:

- Información sobre condiciones médicas o sanitarias, y la existencia o inexistencia de alguna discapacidad por la que la organización precise llevar a cabo adaptaciones razonables durante el proceso de contratación;
- Información sobre seguimiento de la igualdad de oportunidades, incluida información sobre su origen étnico, orientación sexual y religión o creencias;
- Información sobre su historial crediticio financiero y su historial delictivo;
- En los Estados Unidos, y en función del puesto, puede ser necesario que pase por pruebas de narcóticos y que facilite a Entrust sus huellas dactilares.

Entrust puede recopilar esta información directamente de usted mediante formularios de solicitud, currículos, pasaportes u otros documentos de identidad como el carnet de conducir, la correspondencia mantenida con usted o mediante entrevistas, reuniones u otras evaluaciones.

Información que recopilamos

Entrust también puede recopilar datos personales de terceros relativos a usted como empleadores anteriores y empresas especializadas en comprobación de informes laborales, según la legislación local. Solo recopilaremos esta información una vez que se le haya hecho una oferta de trabajo. Antes de llevar a cabo dichas comprobaciones, le informaremos de que se van a llevar a cabo para tener su consentimiento y le indicaremos qué información se va a recopilar, de quién la vamos a recopilar y qué haremos con ella.

¿Con qué fines utilizamos la información laboral que recopilamos?

Debemos tratar la información del solicitante para gestionar el proceso de contratación, evaluar y confirmar la idoneidad de un candidato para el empleo, y decidir a quién ofrecer un puesto. Entrust también precisa la información del solicitante para responder ante reclamaciones legales y defenderse de ellas en caso de que surgieran en el contexto del proceso de solicitud del empleo.

Cuando la ley aplicable requiera que tengamos una "base legal" para procesar datos personales, solo procesamos datos personales cuando tengamos dicha base legal para hacerlo (por ejemplo, si es necesario para la ejecución de un contrato, para cumplir con un obligación legal, para perseguir nuestros intereses legítimos o cuando tenemos consentimiento).



En algunos casos, necesitamos tratar información del solicitante para garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones legales. Por ejemplo, tenemos la obligación de comprobar la elegibilidad de un solicitante competente para que trabaje en el país en el que solicita antes de que comience su empleo. También podemos tener la obligación legal de recopilar información sobre una discapacidad del solicitante para determinar si se precisa llevar a cabo modificaciones razonables para dicho individuo.

Entrust también tiene un interés legítimo en tratar la información del solicitante durante el proceso de contratación para satisfacer las prácticas de riesgos laborales. Por ejemplo, podemos buscar información sobre condenas por delitos y otras infracciones cuando así lo permita la legislación local.

¿Entrust comparte y divulga información de empleo?

Entrust puede compartir y divulgar información de empleo en las siguientes circunstancias limitadas:

- **Empresas afiliadas.** La información del solicitante puede compartirse internamente con otras empresas afiliadas de Entrust, incluidos Recursos Humanos y Adquisición de Talentos, entrevistadores que participen en el proceso de contratación, directores del área de negocio en donde se da la vacante y personal de Tecnología de la Información si es preciso el acceso a datos para determinar el rendimiento de sus funciones. Estas empresas afiliadas de Entrust tienen permiso para usar la información del solicitante siempre y cuando sea de forma coherente con la presente declaración de privacidad de solicitantes de empleo.
- **Proveedores de servicios de terceros.** Entrust no compartirá la información del solicitante con terceros a menos que su solicitud de empleo tenga éxito y le hagamos una oferta de empleo. En ese caso, Entrust puede compartir su información de solicitante con proveedores de terceros, consultores u otros proveedores de servicios. Dichos terceros tratan la información del solicitante según las instrucciones de Entrust y únicamente para la finalidad y con las medidas de seguridad que se hayan indicado en los contratos firmados con ellos. Estos proveedores de terceros pueden estar al cargo de comprobaciones de antecedentes o referencias laborales previas, comprobaciones de historiales delictivos y comprobaciones de créditos financieros.

- **Empleadores anteriores.** Una vez que se ha hecho y aceptado una oferta de empleo, Entrust puede proporcionar su información de solicitante a sus empleadores anteriores para la obtención de referencias y la verificación de su empleo anterior.

Entrust nunca venderá, alquilará o arrendará sus datos personales a terceros.

¿Cuánto tiempo conservamos la información del solicitante?

Si su solicitud de empleo no tiene éxito, guardaremos su información de solicitante tras la conclusión del proceso de contratación con vistas a crear una base de datos de talentos para potenciales actividades futuras de contratación. Puede revocar su consentimiento en cualquier momento, en cuyo caso se eliminará su información de solicitante.

Si se encuentra en el Espacio Económico Europeo (EEE), conservaremos su información de solicitante durante 24 meses tras la conclusión del proceso de contratación para crear una base de datos de talentos para potenciales actividades futuras de contratación. Al final del periodo aplicable, o una vez que revoque su consentimiento, se eliminará su información de solicitante.

Si su solicitud de empleo tiene éxito, los datos personales recogidos durante el proceso de contratación se transferirán a su archivo de personal y se conservarán según lo dispuesto en nuestra declaración de privacidad de empleados.

¿Cómo protegemos su información de solicitante?

Entrust utiliza medidas técnicas, organizativas y administrativas adecuadas para proteger sus datos personales contra pérdidas, uso indebido, acceso no autorizado, revelación, alteración y destrucción. Estas medidas de seguridad están pensadas para ofrecer un nivel de seguridad proporcional al riesgo de tratamiento de sus datos personales.

Almacenamiento y transferencias internacionales de datos

Sus datos personales que recopilamos pueden transferirse y/o almacenarse en una ubicación en nuestros servidores o en los de terceros que sea diferente de la ubicación en la que se recopilaron. También puede tratarlos personal que trabaje para

nosotros o para uno de nuestros proveedores en una ubicación diferente del lugar de donde se recopilaron. Al facilitar sus datos personales, está de acuerdo en esta transferencia, almacenamiento o tratamiento. Solo transferiremos sus datos personales cuando la legislación nos lo permita y tomaremos todas las medidas necesarias para garantizar el tratamiento seguro de sus datos y en consonancia con la presente declaración de privacidad de solicitantes de empleo. Ciertas legislaciones relativas a la privacidad y la protección de los datos exigen que los responsables de los datos implanten medidas que salvaguarden la protección de los datos personales transferidos a otros países. Para satisfacer este requisito, Entrust dispone de contratos que contemplan las cláusulas contractuales estándares recomendadas por la Comisión Europea para proporcionar la salvaguarda adecuada de los datos personales.

Entrust almacena digitalmente la información de la aplicación en Workday, una plataforma de terceros con servidores en EE. UU.

¿Quién es el responsable de los datos?

En el caso de residentes en países del Espacio Económico Europeo (EEE), consulte la tabla siguiente para identificar la entidad de Entrust que actuará como responsable de sus datos personales.

País	Responsable de datos	Dirección
República Checa	Entrust Security Solutions UK Limited	Forum 3, Solent Business Park, Whiteley, Fareham, PO15 7FH, Reino Unido
Dinamarca	Entrust Denmark A/S	Park Alee 350D, 2605 Brøndbyvester, Dinamarca
Francia	Entrust France S.A.S	ZAC des Châtelliers, 200 rue Léonard de Vinci, Semoy-45404 Fleury les Aubrais Cedex, Francia
Alemania	Entrust Deutschland GmbH	Lütticher Strasse 132, 40547 Düsseldorf, Alemania
Los países bajos	Evidos BV	Zijlweg 148A 002 2015BJ Haarlem, Países Bajos

España	Entrust EU S.L.	Parque Empresarial La Finca, Paseo Club Deportivo 1 bl 3, 28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid, España
El Reino Unido	Entrust (Europe) Limited	6 th Floor, Abbey Gardens, Abbey Street, Reading, RG1 3BA, Reino Unido
	Entrust Security Solutions UK Limited	Forum 3, Solent Business Park, Whiteley, Fareham, PO15 7FH
	nCipher Security Limited	One Station Square, Cambridge CB1 2GA, Reino Unido
	Nu-Type Limited	Weycroft Avenue, Millwey Rise, Axminster, Devon EX13 5HU, Reino Unido

En el caso de residentes que no pertenezcan al EEE, puede obtener esta información poniéndose en contacto con su empresa de selección de personal.

¿Qué derechos tiene con respecto a su información de solicitante?

Según la legislación aplicable de protección de datos en su país de residencia, puede tener el derecho a solicitar a Entrust información relativa a los datos personales sobre usted que controlemos y tratemos; corregir, eliminar o restringir el tratamiento activo de sus datos personales; obtener una copia de sus datos personales en un formato estructurado y legible por máquina; y solicitarnos que compartamos estos datos personales con otro responsable.

Además, puede oponerse al tratamiento de sus datos personales en algunas circunstancias (por ejemplo, cuando no tengamos que tratar la información para cumplir con un interés legítimo, un requisito contractual u otro requisito legal). Su derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales puede verse limitado en algunas circunstancias (por ejemplo, cuando la tramitación de su solicitud pudiera revelar datos personales sobre otra persona, o cuando nos solicite eliminar información que sea necesaria según la legislación para mantener o tener otros



intereses legítimos imperiosos que obliguen a mantenerlos, como, por ejemplo, en la prevención del fraude).

Es posible que necesitemos solicitarle información adicional para verificar su identidad o comprender el alcance de su solicitud, aunque no se le pedirá que cree una cuenta con nosotros para enviar una solicitud o hacer que se cumpla.

Si Entrust ha recopilado y tratado sus datos personales con su consentimiento, podrá revocar dicho consentimiento en cualquier momento. La revocación de su consentimiento no afectará a la legalidad de cualquier tratamiento que hayamos realizado con anterioridad a su revocación, ni tampoco al tratamiento de sus datos personales por motivos legítimos de tratamiento distintos del consentimiento.

¿Qué ocurre si no facilita la información de solicitante?

No existe ninguna obligación estatutaria o contractual que le exija facilitar sus datos personales a Entrust durante el proceso de contratación. Sin embargo, si no lo hace, puede darse el caso de que no podamos procesar su solicitud ni tenerlo en cuenta para el empleo en cuestión.

Modificaciones de la presente declaración de privacidad de solicitantes de empleo

Nos reservamos el derecho de modificar la presente declaración de privacidad de solicitantes de empleo de forma periódica según evolucionen nuestro negocio, la legislación, los reglamentos y las normas del sector. Los cambios surtirán efecto inmediato justo después de su publicación en www.entrust.com. Le animamos a revisar esta declaración de forma periódica para disponer de la información más reciente. Recuerde que cualquier solicitud posterior de empleo con Entrust que se ajuste a los cambios en la declaración de privacidad de solicitantes de empleo se someterá a la declaración revisada de privacidad de solicitantes de empleo.

Otras notificaciones

La presente declaración de privacidad de solicitantes de empleo no tiene como fin sustituir a otras notificaciones emitidas por Entrust en relación con las legislaciones y reglamentos nacionales y locales. En caso de que se produzca un conflicto entre esta declaración y otras notificaciones exigidas por la legislación local, prevalecerán las notificaciones exigidas por la legislación local. La presente declaración de privacidad



de solicitantes de empleo se aplica al tratamiento de la información del solicitante por parte de Entrust o de sus representantes en cualquier lugar del mundo.

Contáctenos

Si tiene preguntas o inquietudes sobre esta Declaración de privacidad del solicitante de empleo o sobre nuestro manejo de sus datos personales, comuníquese con nosotros a privacy@entrust.com:

Confíe la corporación

Atención: Jenny Carmichael, vicepresidenta de Cumplimiento

1187 lugar del parque

Shakopee, Minnesota 55379

Para ejercer sus derechos como sujeto de datos, utilice nuestro formulario [en línea](#). Haremos todo lo posible para responder a sus preguntas y abordar sus inquietudes. Si aún no está satisfecho, puede presentar una queja ante su autoridad nacional de control de protección de datos. Las autoridades europeas de protección de datos se pueden encontrar [aquí](#). La Oficina del Comisionado de Información del Reino Unido (ICO) se puede encontrar [aquí](#). La Oficina del Comisionado de Privacidad de Canadá se puede encontrar [aquí](#).