

Datenschutzerklärung für Stellenbewerber

Zuletzt aktualisiert am 21. Februar 2022

Entrust Corporation („Entrust“) legt Wert auf seine Verpflichtung zum Schutz und zur Achtung Ihrer Privatsphäre. Diese Datenschutzerklärung für Stellenbewerber legt fest, wie wir die von uns erhobenen personenbezogenen Daten verwenden oder die Sie uns als Stellenbewerber zur Verfügung stellen.

Personenbezogene Daten sind Informationen, die Sie persönlich identifizieren, entweder allein oder in Kombination mit anderen uns zur Verfügung stehenden Informationen (z. B. Ihr Name oder Ihre E-Mail-Adresse). Weitere Einzelheiten zu den Arten von personenbezogenen Daten, die wir von Bewerbern erheben („Bewerberinformationen“), sind im Folgenden aufgeführt.

Welche personenbezogenen Daten erhebt Entrust von Bewerbern?

Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen

Wir können die folgenden personenbezogenen Daten von Ihnen als Bewerber erheben:

- Ihren Name, Ihre Adresse und Ihre Kontaktdaten, einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Geburtsdatum, Familienstand, Nationalität, Geschlecht;
- Angaben zu Ihren Qualifikationen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Ihrem beruflichen Werdegang, einschließlich Anfangs- und Enddaten von Arbeitsverhältnissen bei früheren Arbeitgebern;
- Informationen bezüglich Ihrer Arbeitsberechtigung;
- Informationen über die Höhe Ihrer aktuellen Vergütung, einschließlich der Leistungsansprüche;

Je nach lokalem Recht können wir auch die folgenden „speziellen Kategorien“ von Daten erheben und verarbeiten:

- Informationen über Erkrankungen oder Gesundheitszustände und ob Sie eine Behinderung haben oder nicht, aufgrund derer das Unternehmen während des Einstellungsverfahrens angemessene Vorkehrungen treffen muss;

- Informationen zur Überwachung der Chancengleichheit, einschließlich Informationen über Ihre ethnische Herkunft, sexuelle Orientierung und Religion oder Weltanschauung;
- Informationen über Ihre finanzielle Kreditgeschichte und Ihr Strafregister;
- In den Vereinigten Staaten und je nach Position müssen Sie sich möglicherweise einer Drogenkontrolle unterziehen und Entrust Ihre Fingerabdrücke zur Verfügung stellen.

Entrust kann diese Informationen direkt von Ihnen durch Bewerbungsformulare, Lebensläufe, den Reisepass oder andere Ausweisdokumente wie Ihren Führerschein, Korrespondenz mit Ihnen oder durch Interviews, Treffen oder andere Beurteilungen erheben.

Informationen, die wir erheben

Entrust kann im Rahmen der lokalen Gesetzgebung personenbezogene Daten über Sie auch von Dritten wie ehemaligen Arbeitgebern und Anbietern von Hintergrundprüfungen im Zusammenhang mit der Beschäftigung erheben. Wir werden diese Informationen erst dann erheben, wenn Ihnen ein Stellenangebot unterbreitet wurde. Bevor wir diese Kontrollen durchführen, werden wir Sie darüber in Kenntnis setzen, um Ihre Zustimmung einzuholen und Sie darüber zu informieren, welche Informationen erhoben werden, von wem die Informationen erhoben werden und was wir beabsichtigen, mit den Informationen zu tun.

Wie verwenden wir die von uns erhobenen Bewerberinformationen?

Wir müssen Bewerberinformationen verarbeiten, um das Einstellungsverfahren zu steuern, die Eignung eines Bewerbers für eine Anstellung zu bewerten und zu bestätigen und zu entscheiden, wem eine Stelle angeboten wird. Entrust benötigt Bewerberinformationen auch, um auf Rechtsansprüche, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses entstehen, reagieren und sich dagegen verteidigen zu können.

In einigen Fällen müssen wir Bewerberinformationen verarbeiten, um sicherzustellen, dass wir unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachkommen. So müssen wir beispielsweise vor Beginn der Beschäftigung die Arbeitsberechtigung eines erfolgreichen Bewerbers in dem jeweiligen Land überprüfen. Wir können auch gesetzlich verpflichtet sein, Informationen über die Behinderung eines Bewerbers zu erheben, um festzustellen, ob für diese Person angemessene Vorkehrungen getroffen werden müssen.

Entrust hat auch ein berechtigtes Interesse daran, Bewerberinformationen während des Einstellungsverfahrens zu verarbeiten, um sichere Beschäftigungspraktiken einzuhalten. Beispielsweise können wir Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten einholen, soweit dies im Rahmen der lokalen Gesetzgebung möglich ist.

Gibt Entrust Bewerberinformationen weiter oder legt sie offen?

Entrust kann Bewerberinformationen unter den folgenden Umständen weitergeben und offenlegen:

- **Konzerngesellschaften.** Bewerberinformationen können intern an andere Konzerngesellschaften von Entrust, darunter die Personalabteilung und die Talentakquise, an in die Personalbeschaffung einbezogene Interviewer, Manager des Geschäftsbereichs mit der offenen Stelle und IT-Mitarbeiter weitergegeben werden, wenn der Zugriff auf die Daten für die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich ist. Diese Konzerngesellschaften von Entrust sind berechtigt, Bewerberinformationen in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung für Stellenbewerber zu verwenden.
- **Drittanbieter von Dienstleistungen.** Entrust wird Ihre Bewerberinformationen nicht an Dritte weitergeben, es sei denn, Ihre Bewerbung ist erfolgreich und wir unterbreiten Ihnen ein Stellenangebot. Entrust kann dann Ihre Bewerberinformationen an Drittanbieter, Berater oder andere Dienstleister weitergeben. Diese Dritten verarbeiten die Bewerberinformationen gemäß den Anweisungen von Entrust und ausschließlich zu dem Zweck und unter den Sicherheitsmaßnahmen, die in den Vereinbarungen angegeben sind, die wir mit ihnen abschließen. Diese Drittanbieter können für Referenzen und Hintergrundprüfungen vor der Beschäftigung, Strafregisterprüfungen und Kreditwürdigkeitsprüfungen verantwortlich sein.
- **Ehemalige Arbeitgeber.** Sobald ein Stellenangebot unterbreitet und angenommen wurde, kann Entrust Ihre Bewerberinformationen an Ihre ehemaligen Arbeitgeber weitergeben, um Referenzen einzuholen und eine vorherige Anstellung zu überprüfen.

Entrust wird Ihre personenbezogenen Daten niemals an Dritte verkaufen, vermieten oder verleihen.

Wie lange speichern wir Bewerberinformationen?

Wenn Ihre Bewerbung erfolglos ist, bewahren wir Ihre Bewerberinformationen nach Abschluss des Einstellungsverfahrens auf, um eine Talentdatenbank für mögliche zukünftige

Rekrutierungsaktivitäten aufzubauen. Ihre Zustimmung können Sie jederzeit widerrufen, wodurch Ihre Bewerberinformationen gelöscht werden.

Wenn Sie im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) ansässig sind, werden wir Ihre Bewerberinformationen 24 Monate nach Abschluss des Einstellungsverfahrens aufbewahren, um eine Talentdatenbank für mögliche zukünftige Rekrutierungsaktivitäten aufzubauen. Nach Ablauf des anwendbaren Zeitraums oder nach Widerruf Ihrer Zustimmung werden Ihre Bewerberinformationen gelöscht.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden die während des Einstellungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten in Ihre Personalakte übertragen und gemäß unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeiter gespeichert.

Wie schützen wir Ihre Bewerberinformationen?

Entrust setzt geeignete technische, organisatorische und administrative Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust, Missbrauch, unbefugtem Zugriff, Offenlegung, Änderung und Zerstörung zu schützen. Diese Sicherheitsmaßnahmen sollen ein Sicherheitsniveau bieten, das dem Risiko der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten angemessen ist.

Speicherung und internationale Datenübertragung

Die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erheben, können an einen Bestimmungsort, der sich von dem Ort der Datenerhebung unterscheidet, an unsere Server oder die Server Dritter übertragen und/oder dort gespeichert werden. Sie können auch von Mitarbeitern verarbeitet werden, die für uns oder einen unserer Lieferanten an einem anderen Ort als dem Ort der Datenerhebung arbeiten. Mit der Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten erklären Sie sich mit dieser Übertragung, Speicherung oder Verarbeitung einverstanden. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur dann übertragen, wenn dies gesetzlich zulässig ist, und wir werden alle vernünftigerweise notwendigen Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten sicher und in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung für Stellenbewerber behandelt werden. Bestimmte Datenschutzgesetze verlangen von den Datenverantwortlichen, dass sie Garantien zum Schutz personenbezogener Daten, die über Grenzen hinweg übertragen werden, einführen. Um dieser Anforderung gerecht zu werden, hat Entrust Vereinbarungen getroffen, welche die von der Europäischen Kommission empfohlenen Standardvertragsklauseln enthalten, um angemessene Garantien für personenbezogene Daten zu gewährleisten.

Entrust speichert Bewerbungsunterlagen digital auf Workday, einer Drittanbieterplattform mit Servern in den USA.

Wer ist der Datenverantwortliche?

Wenn Sie Ihren Wohnsitz in einem Land des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) haben, entnehmen Sie bitte der folgenden Tabelle, welches Entrust-Unternehmen als Datenverantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten fungiert.

Land	Datenverantwortlicher	Adresse
Tschechische Republik	Entrust Security Solutions UK Limited	Forum 3, Solent Business Park, Whiteley, Fareham, PO15 7FH, Großbritannien
Dänemark	Entrust Denmark A/S	Park Alee 350D, 2605 Brøndbyvester, Dänemark
Frankreich	Entrust France S.A.S	ZAC des Châtelliers, 200 rue Léonard de Vinci, Semoy-45404 Fleury les Aubrais Cedex, Frankreich
Deutschland	Entrust Deutschland GmbH	Lütticher Strasse 132, 40547 Düsseldorf, Deutschland
Spanien	Entrust Solutions Spain, S.L.U.	Parque Empresarial La Finca, Paseo Club Deportivo 1 bl 3, 28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid, Spanien
Vereinigtes Königreich	Entrust Security Solutions UK Limited	Forum 3, Solent Business Park, Whiteley, Fareham, PO15 7FH, Großbritannien
	Entrust (Europe) Limited	6 th Floor, Abbey Gardens, Abbey Street, Reading, RG1 3BA, Großbritannien
	nCipher Security Limited	One Station Square, Cambridge CB1 2GA, Großbritannien
	Nu-Type Limited	Weycroft Avenue, Millwey Rise, Axminster, Devon EX13 5HU, Großbritannien



Wenn Sie Ihren Wohnsitz außerhalb des EWR haben, können Sie diese Informationen bei Ihrem Personalvermittler anfordern.

Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre Bewerberinformationen?

Abhängig von den geltenden Datenschutzbestimmungen in Ihrem Wohnsitzland haben Sie möglicherweise das Recht, von Entrust Informationen über personenbezogene Daten über Sie zu verlangen, die wir kontrollieren und verarbeiten, jede aktive Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu korrigieren, zu löschen oder einzuschränken, eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten in einem strukturierten, maschinenlesbaren Format zu erhalten und uns aufzufordern, diese personenbezogenen Daten an einen anderen Verantwortlichen weiterzugeben.

Möglicherweise müssen wir zusätzliche Informationen von Ihnen anfordern, um Ihre Identität zu überprüfen oder den Umfang Ihrer Anfrage zu verstehen. Sie müssen jedoch kein Konto bei uns erstellen, um eine Anfrage einzureichen oder sie erfüllen zu lassen.

Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen (z. B. wenn wir die Informationen nicht verarbeiten müssen, um einem berechtigten Interesse, einer vertraglichen oder sonstigen gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen). Ihr Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, kann unter bestimmten Umständen eingeschränkt sein (z. B. wenn durch die Erfüllung Ihrer Anfrage personenbezogene Daten über eine andere Person preisgegeben würden, wenn Sie uns auffordern, Informationen zu löschen, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind, oder wenn wir andere zwingende berechnigte Interessen an deren Aufbewahrung haben, z. B. zum Zwecke der Betrugsprävention).

Wenn Entrust Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Zustimmung erhoben und verarbeitet hat, können Sie diese jederzeit widerrufen. Der Widerruf Ihrer Zustimmung hat weder Einfluss auf die Rechtmäßigkeit einer Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf durchgeführt haben, noch auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus anderen rechtmäßigen Gründen der Verarbeitung als Ihrer Zustimmung.

Was geschieht, wenn Sie keine Bewerberinformationen zur Verfügung stellen?

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet, Entrust während des Einstellungsverfahrens personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie uns



jedoch die Informationen nicht zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht bearbeiten oder Sie für eine Anstellung in Betracht ziehen.

Änderungen an dieser Datenschutzerklärung für Stellenbewerber

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung für Stellenbewerber von Zeit zu Zeit zu ändern, wenn sich unser Geschäft, die Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards weiterentwickeln. Alle Änderungen werden sofort nach der Veröffentlichung dieser Änderungen auf www.entrust.com wirksam. Wir empfehlen Ihnen, diese Erklärung von Zeit zu Zeit zu überprüfen, um auf dem Laufenden zu bleiben. Bitte beachten Sie, dass jede nachfolgende Bewerbung um eine Anstellung bei Entrust nach Änderungen an der Datenschutzerklärung für Stellenbewerber der überarbeiteten Datenschutzerklärung für Stellenbewerber unterliegt.

Sonstige Hinweise

Diese Datenschutzerklärung für Stellenbewerber ersetzt nicht andere Mitteilungen von Entrust in Übereinstimmung mit den nationalen und lokalen Gesetzen und Vorschriften. Im Falle eines Widerspruchs zwischen dieser Erklärung und anderen nach lokalem Recht erforderlichen Mitteilungen haben die nach lokalem Recht erforderlichen Mitteilungen Vorrang. Diese Datenschutzerklärung für Stellenbewerber gilt für die Verarbeitung von Bewerberinformationen durch oder im Namen von Entrust weltweit.

Kontaktieren Sie uns

Wenn Sie Fragen oder Bedenken hinsichtlich dieser Datenschutzerklärung für Stellenbewerber oder unseres Umgangs mit Ihren personenbezogenen Daten haben, kontaktieren Sie uns bitte unter privacy@entrust.com. Falls Sie keine Informationen mehr über Entrust-Stellenangebote erhalten möchten, klicken Sie bitte [hier](#). Um einen Antrag auf die Erteilung einer Auskunft über personenbezogene Daten zu stellen, verwenden Sie bitte unser [Online-Formular](#). Wir werden unser Bestes tun, um Ihre Fragen zu beantworten und Ihre Anliegen zu berücksichtigen. Wenn Sie dennoch nicht zufrieden sind, können Sie bei Ihrer nationalen Datenschutzaufsichtsbehörde eine Beschwerde einreichen. Die Organe des Europäischen Datenschutzausschusses finden Sie [hier](#).