



ENTRUST

全球打击人口贩运和现代人类奴隶制政策

文件版本	1.4
日期	2020年12月28日

目录

1. 简介	3
2. 目的	3
3. 范围	3
4. 政策	3
4.1 定义	3
4.2 责任	4
4.3 报告事件	4
5. 合规	4
6. 异常	4
7. 所有者和审查	4
7.1 联系方式	5

1. 简介

Entrust Corporation（以下简称“我司”）对人口贩运和现代奴隶制采取零容忍态度，并且致力于在所有商业交易和关系中本着道德和诚信的作风行事，同时实施和执行有效的制度和管控，从而确保我司业务或供应链中的所有环节中不会存在现代奴隶情况。

2. 目的

人口贩运和现代奴隶制是在全球范围内折磨着弱势群体的严峻人权挑战。本政策旨在传达和保障 Entrust 对于人口贩运和现代奴隶制采取的零容忍态度。

3. 范围

Entrust 是推出安全型物理及数字身份解决方案的供应商。Entrust Corporation 总部位于美国明尼苏达州。 该司连同其全球子公司和附属公司，在世界范围内拥有 3,000 余名员工，且开展业务的四大关键地区分别为：欧洲、中东和非洲地区；亚太地区；拉丁美洲地区及北美洲地区。

在符合适用的当地法律要求、政策、业务需要和惯例的情况下，本政策适用于全球范围内 Entrust 实体的全体员工。如果本政策与任何当地政策之间存在冲突，则以当地政策为准。

4. 政策

Entrust 政策的宗旨在于，坚决反对人口贩运和现代奴隶制。因此，我司正在采取的措施如下：

- 我司现在不容忍、未来也绝不会容忍在我司工作的任何方面发生人口贩运和现代奴隶制。
- 我司将根据需要与其他组织展开合作，从而在更广阔的工作环境中形成打击人口贩运和现代奴隶制的统一战线。
- 我司将根据需要为员工提供帮助支持，以认识到人口贩运和现代奴隶制的风险，并在觉察到任何此类风险时妥善采取行动，具体帮助支持包括：根据适用的法律要求和当地惯例，就本政策及其中要求提供适当培训。
- 我司将在供应商合同中相应列入条款，以便其同样能禁止使用被迫的、强制的或被贩运的劳工，并且我司期望我们的供应商也能要求他们自己的供应商遵循相同的高标准。
- 我司可以终止与不遵守本政策之个人或组织的关系，具体以适用法律要求的约束为准。

4.1 定义

人口贩运意为： 安排或协助另一人旅行，以便使此人受到剥削。这无关乎此人同意旅行与否。剥削行为不一定要实际发生。

剥削意为： 奴役、劳役，或强迫或强制劳动；性剥削，尤其以但不限于涉及儿童的卖淫及性犯罪；未经有关主管部门正式批准的器官摘除；以武力、威胁或欺骗等获取服务或其他好处/利益；以及儿童或存在精神或身体疾病或缺陷的任何人提供苛刻的服务，如果有合理的理由认为，没有相关弱势因素的人可能会拒绝提供这样的服务。

现代奴隶制立法：所有与预防奴隶制有关的适用法律，包括但不限于英国的 2015 年《现代奴隶制法》和澳大利亚的《2018 年现代奴隶制法》。

4.2 责任

预防、发现和报告我司业务或供应链中任何环节的现代奴隶制是全体同事的责任。

- Entrust 有责任确保在所有适用场所实施本政策和任何相关的当地政策。
- 各级管理人员有责任确保向其报告的人员理解且遵循本政策及其所在部门的任何相关本地政策。
- 员工应帮助 Entrust 营造不存在违反本政策之行为的工作场所。因此，每位同事都有责任就违反或可能违反本政策和/或任何相关当地政策的行为及时提出任何问题。

4.3 报告事件

必须及时报告涉及可能违反本政策行为的事件。员工可以选择首先将事件报告给员工的直接主管或更高一级的管理人员。主管和经理必须向人力资源部举报所有此类事件。

如果员工出于任何原因无法或不愿向监管人员报告事件，那么员工则应将事件报告给业务部门的人力资源业务合作伙伴。此外，员工还可以选择通过道德热线匿名举报问题，热线电话可在 entrust.ethicspoint.com 上查询。有关道德热线的其他信息，请参见《道德准则》和 Entrust 合规网页。

对于任何可能违反本政策行为的举报都将根据适用的当地法律和政策以及被举报的违规行为的性质进行调查。将整个调查过程中，在充分开展调查并采取适当纠正措施，以及遵守适用的当地法律和政策的前提下，始终予以保密。我司鼓励开放公开，并将支持根据本政策出于好意提出真诚问题的任何人员，即便提出的问题最终证明有误亦是如此。

严禁因举报可能的违规行为而对个人进行报复，报复者将受到纪律处分，情节严重者将遭到解雇。

5. 合规

该政策将每年进行审查和更新，并构成根据《现代奴隶制立法》中任何适用要求的公司声明。

6. 异常

本政策不存在任何例外情况。

7. 所有者和审查

本政策归首席人力资源官所有，其负责确保我司上下遵守本政策。根据全球政策制定和管理的全球政策，本政策将每年审查一次。

7.1 联系方式

Beth Klehr

首席人力资源官

1-952-988-1236

beth.klehr@entrust.com