



# ENTRUST

## Globale Richtlinie zur Bekämpfung von Menschenhandel und Moderner Sklaverei

Dokumentversion	1.4
Datum	28.Dezember.2020

---

**Inhalt**

1. Einführung.....	3
2. Zweck.....	3
3. Geltungsbereich.....	3
4. Richtlinie .....	3
4.1 Definitionen .....	4
4.2 Verantwortlichkeit.....	4
4.3 Einen vorfall melden.....	4
5. Compliance .....	5
6. Ausnahmen.....	5
7. Verantwortung und Überprüfung .....	5
7.1 Kontaktinformationen .....	5

## 1. Einführung

Die Entrust Corporation (das „Unternehmen“) verfolgt in Bezug auf Menschenhandel und moderne Sklaverei einen Null-Toleranz-Ansatz und verpflichtet sich, bei allen geschäftlichen Transaktionen und Beziehungen ethisch und integer zu handeln sowie wirksame Systeme und Kontrollen einzuführen und durchzusetzen, um sicherzustellen, dass moderne Sklaverei nirgendwo in unserem eigenen Unternehmen oder unserer Lieferkette stattfindet.

## 2. Zweck

Menschenhandel und moderne Sklaverei sind ernsthafte menschenrechtliche Herausforderungen, von denen gefährdete Gruppen auf der ganzen Welt betroffen sind. Diese Richtlinie soll den Null-Toleranz-Ansatz von Entrust in Bezug auf Menschenhandel und moderne Sklaverei vermitteln und sicherstellen.

## 3. Geltungsbereich

Entrust ist ein Anbieter von sicheren physischen und digitalen Identitätslösungen. Die Entrust Corporation hat ihren Hauptsitz in Minnesota, USA. Zusammen mit ihren globalen Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen hat das Unternehmen weltweit über 3.000 Mitarbeiter und ist in vier Schlüsselregionen tätig: EMEA, APAC, LATAM und Nordamerika.

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter von Entrust in Einheiten von Entrust in der ganzen Welt, insoweit sie nicht im Gegensatz zu geltenden rechtlichen Bestimmungen, Richtlinien, geschäftlichen Notwendigkeiten und Praktiken steht. Bei Diskrepanzen zwischen dieser Richtlinie und einer lokalen Richtlinie hat die lokale Richtlinie Vorrang.

## 4. Richtlinie

Es entspricht der Politik von Entrust, dem Menschenhandel und der modernen Sklaverei energisch entgegenzutreten. Dementsprechend unternimmt das Unternehmen unter anderem die folgenden Schritte:

- Das Unternehmen toleriert weder Menschenhandel noch moderne Sklaverei in irgendeinem Aspekt seiner eigenen Arbeit und wird dies auch nie tun.
- Das Unternehmen wird bei Bedarf mit anderen Organisationen zusammenarbeiten, um in seinem breiteren Arbeitsumfeld eine einheitliche Front gegen Menschenhandel und moderne Sklaverei zu bilden.
- Das Unternehmen wird das Personal nach Bedarf unterstützen, damit es sich der Risiken des Menschenhandels und der modernen Sklaverei bewusst ist und angemessen handelt, wenn ein solches Risiko erkannt wird. Unter anderem erfolgt dies durch entsprechende Schulungen zu dieser Richtlinie und ihren Anforderungen gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und lokalen Praktiken.

- Das Unternehmen wird in Lieferantenverträge Bestimmungen aufnehmen, die in ähnlicher Weise den Einsatz von Zwangs- oder Pflichtarbeit oder von gehandelten Arbeitskräften verbieten, und erwartet, dass seine Lieferanten ihre eigenen Lieferanten zur Einhaltung der gleichen hohen Standards verpflichten werden.
- Das Unternehmen kann seine Beziehungen zu Einzelpersonen oder Unternehmen, die sich nicht an diese Richtlinie halten, vorbehaltlich der geltenden gesetzlichen Bestimmungen beenden.

## 4.1 Definitionen

**Menschenhandel bedeutet:** die Reise einer anderen Person zu organisieren oder zu ermöglichen, sodass diese Person ausgebeutet werden kann. Es ist unerheblich, ob diese Person in die Reise eingewilligt hat oder nicht. Die Ausbeutung muss nicht tatsächlich stattgefunden haben.

**Ausbeutung bedeutet:** Sklaverei, Leibeigenschaft oder Zwangs- bzw. Pflichtarbeit; sexuelle Ausbeutung, einschließlich, jedoch nicht beschränkt auf Prostitution und Sexualdelikte an Kindern; die Entnahme von Organen, sofern sie nicht ordnungsgemäß von den zuständigen Behörden genehmigt wurde; die Sicherstellung von Dienstleistungen oder anderen Vergünstigungen/Vorteilen durch Gewalt, Bedrohung oder Täuschung; und die Sicherstellung von Dienstleistungen durch Kinder oder körperlich oder geistig kranke oder behinderte Personen, wenn vernünftigerweise zu erwarten ist, dass jemand ohne die entsprechende Schutzbedürftigkeit diese verweigert hätte.

**Gesetzgebung zur modernen Sklaverei:** Alle geltenden Gesetze zur Verhütung der Sklaverei, einschließlich, aber nicht beschränkt auf das britische Gesetz über moderne Sklaverei von 2015 und das australische Gesetz über moderne Sklaverei von 2018.

## 4.2 Verantwortlichkeit

Die Verhinderung, Aufdeckung und Meldung von moderner Sklaverei in irgendeinem Teil der Geschäfts- oder Lieferkette des Unternehmens liegt in der Verantwortung aller Kollegen.

- Es liegt in der Verantwortung von Entrust, die Umsetzung dieser Richtlinie und aller damit verbundenen lokalen Richtlinien an allen zutreffenden Standorten sicherzustellen.
- Es liegt in der Verantwortung der Führungskräfte auf allen Ebenen sicherzustellen, dass die ihnen unterstellten Mitarbeiter diese Richtlinie und alle damit verbundenen lokalen Richtlinien innerhalb ihrer Abteilung verstehen und einhalten.
- Von Mitarbeitern wird erwartet, dass sie dafür sorgen, dass es an ihrem Arbeitsplatz nicht zu Verstößen gegen Bestimmungen dieser Richtlinie kommt. Jeder Mitarbeiter ist daher dafür verantwortlich, tatsächliche bzw. mögliche Verstöße gegen diese Richtlinie und/oder eine entsprechende lokale Richtlinie unverzüglich zu melden.

## 4.3 Einen vorfall melden

Vorfälle, bei denen es möglicherweise zu Verstößen gegen diese Richtlinie gekommen ist, sind

sofort zu melden. Der Mitarbeiter kann den Vorfall zunächst seinem direkten Vorgesetzten oder dem Manager der nächsthöheren Führungsebene melden. Vorgesetzte und Manager müssen alle Vorfälle dieser Art an Human Resources melden.

Wenn der Mitarbeiter den Vorfall aus irgendeinem Grunde nicht an Vorgesetzte melden kann oder möchte, sollte er ihn an den Human Resources Business Partner des Geschäftsbereichs melden. Außerdem steht Mitarbeitern auch die Möglichkeit offen, Meldungen anonym über die Ethik-Hotline unter [entrust.ethicspoint.com](http://entrust.ethicspoint.com) vorzunehmen. Weitere Informationen über die Ethik-Hotline finden Sie im Ethik-Code und auf der Compliance-Website von Entrust Compliance.

Jede Meldung eines möglichen Verstoßes gegen diese Richtlinie wird im Einklang mit dem geltenden Recht und den lokalen Richtlinien und gemäß den Umständen des gemeldeten Verstoßes untersucht. Während der gesamten Untersuchung wird der jeweilige Fall vertraulich behandelt, insoweit dies für eine ordnungsgemäße Untersuchung und für die Durchführung von Korrekturmaßnahmen sowie gemäß dem geltenden Recht und den lokalen Richtlinien möglich ist. Das Unternehmen fördert Offenheit und wird jeden unterstützen, der im Rahmen dieser Richtlinie in gutem Glauben ein echtes Anliegen vorbringt, auch wenn es sich als falsch erweist.

**Repressalien wegen der Meldung möglicher Verstöße sind streng untersagt und werden mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung geahndet.**

## 5. Compliance

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft und aktualisiert und stellt die Erklärung des Unternehmens gemäß den geltenden Anforderungen der modernen Sklaverei dar.

## 6. Ausnahmen

In Bezug auf diese Richtlinie gibt es keine Ausnahmen.

## 7. Verantwortung und Überprüfung

Die Zuständigkeit für diese Richtlinie liegt beim Chief Human Resources Officer, der für die unternehmensweite Einhaltung dieser Richtlinie verantwortlich ist. Wird jährlich entsprechend der Global Policy on Creation and Administration of Global Policies (globale Richtlinie zur Erstellung und Verwaltung globaler Richtlinien) überprüft.

### 7.1 Kontaktinformationen

Beth Klehr

Chief Human Resources Officer

1-952-988-1236

[beth.klehr@entrust.com](mailto:beth.klehr@entrust.com)